

Montée en compétences de l'équipe et co-conception de la démarche d'innovation de la Factory

Contexte

- Création de la Factory en janvier 2019
- Objectif de la Factory: transformer l'entreprise pour mieux servir les patients en réunissant les personnes qui développent des solutions
- Equipe: 5 personnes (2 consultants et 3 pharmaciens) plus une personne en charge de la réglementation

Comment

- Montée en compétence de l'équipe par la formation « cadrage, facilitation et lancement de projets d'innovation et de transformation par le design thinking »
- Coaching pour communiquer la démarche de la Factory sans buzz word

Résultat

- Une démarche comprise par leurs clients
- Une équipe en capacité de concevoir et d'accompagner des projets d'innovation